

MANAGEMENTUL ECHIPEI



Dragoș Drăgușin
Brașov, 30 Martie 2023



POLICY SUPPORT FACILITY

From planning to implementation
of adaptation actions at local level



Obiective:

- **CE ESTE** o echipă;
- **CUM** se **FORMEAZA** o echipă;
- Care sunt **ROLURILE** în cadrul echipei;
- Care este **IMPORTANȚA MOTIVĂRII** și cum se motivează echipa;
- Câteva din **INSTRUMENTELE** specifice managementului echipei.

CONCEPTUL de echipa

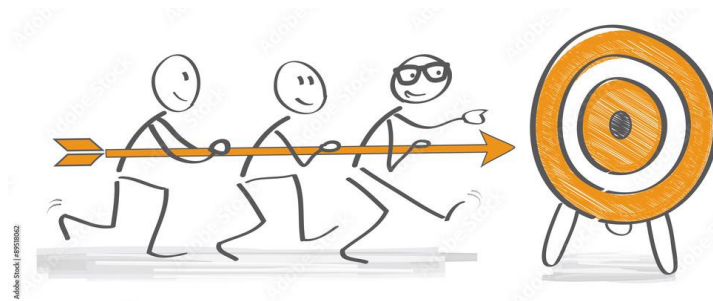
Grup **formal** care este alcătuit în vederea **rezolvării unor sarcini** organizaționale concrete și care acționează **unitar** sub conducerea unui **manager**.

CARACTERISTICILE ECHIPEI

Identitatea echipei



Țel comun



Obiectivele sunt înțelese și acceptate



Structură formală



Coordonarea activităților membrilor echipei



Interacțiuni formale și informale



BENEFICIILE LUCRULUI ÎN echipă

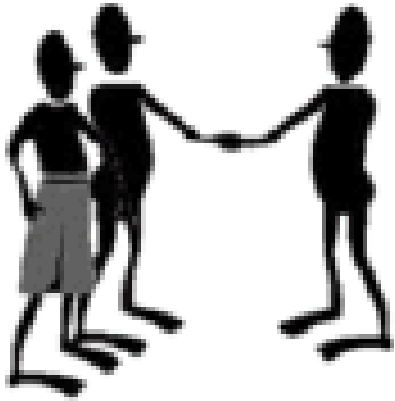
- Folosești aptitudinile și experiența tuturor membrilor, pentru soluționarea problemelor sau îndeplinirea sarcinilor → *posibilitatea de dezvoltare profesională*;
- Oamenii se stimulează reciproc și își oferă motivații;
- Oamenii pot învăța unii de la ceilalți, sprijinindu-se reciproc;
- Satisfacerea nevoilor de apartenență și de recunoaștere, creșterea încrederii în sine.



ETAPELE FORMĂRII echipei

Etapa 1 – FORMARE

Forming



- încercarea de a defini activitatea;
- încercarea de a defini rolurile individuale;
- decizii care se referă la datele care vor fi colectate;
- decizii care se referă la instrumentele ce vor fi folosite;
- nerăbdare în cursul discuțiilor de clarificare.

Etapa 2 – FURTUNA

Storming



- discuții pentru acceptarea punctelor esențiale;
- membrii echipei iau poziții defensive, se împart în tabere;
- membrii echipei se îndoiesc de cei care au ales echipa;
- se definesc obiective nerealiste;
- se manifestă conflicte.

Modalități de rezolvare a conflictelor

Decizii luate de negociatori

Decizii luate de terți



Etapa 3 – ELABORARE NORME

Norming



- împărtășirea preocupărilor proprii;
- discuții referitoare la dinamica internă a grupului;
- stabilirea normelor de funcționare în echipă.

Etapa 4 – FUNCȚIONARE

Performing



- cooperare eficientă;
- reponsabilitate colectivă pentru soluții;
- preocupare față de productivitate, eficacitate și posibilități de dezvoltare;
- rezultatele echipei \longrightarrow *suma rezultatelor individuale.*

Etapa 4 – FUNCȚIONARE

Adjourning



Membrii echipei...

- au un puternic sentiment de apartenență la echipă;
- lucrează împreună și împart eficient informațiile;
- aderă la un țel mobilizator;
- sunt conștienți de interdependența lor;
- lucrează împreună.

MANAGER sau LIDER?



Se adaptează mediului

Se concentrează pe sistem

Se întreabă "cum" și "când"



Schimbă mediul

Se focalizează pe oameni

Se întreabă "ce" și "de ce"

BOSS



Take advantage

LEADER



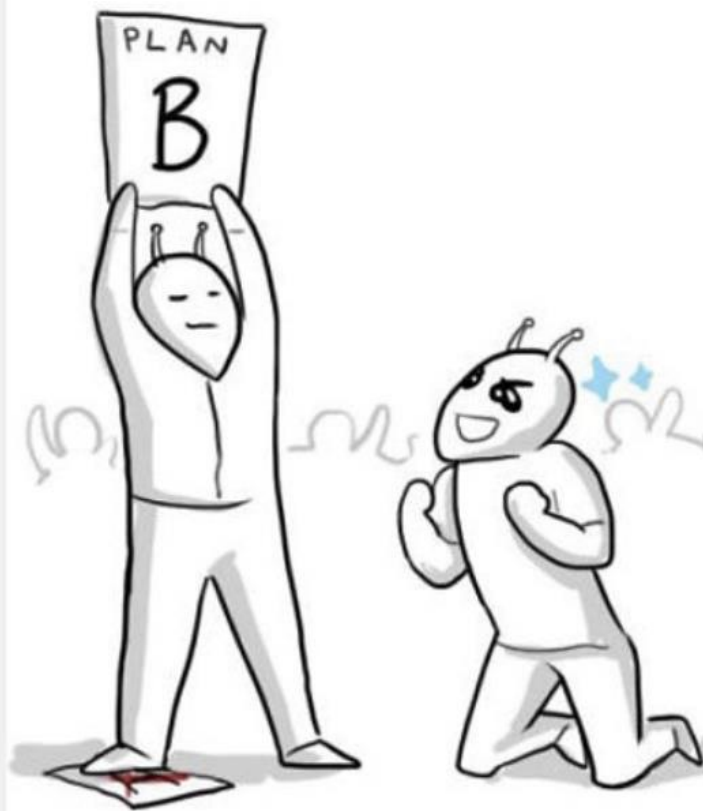
Empower

BOSS



Blame

LEADER



Fix

BOSS



GO !!

LEADER



Let's Go !!

BOSS



Says, "I"

LEADER



Says, "We"

BOSS



Intimidate

LEADER



Rely

BOSS



Command

LEADER



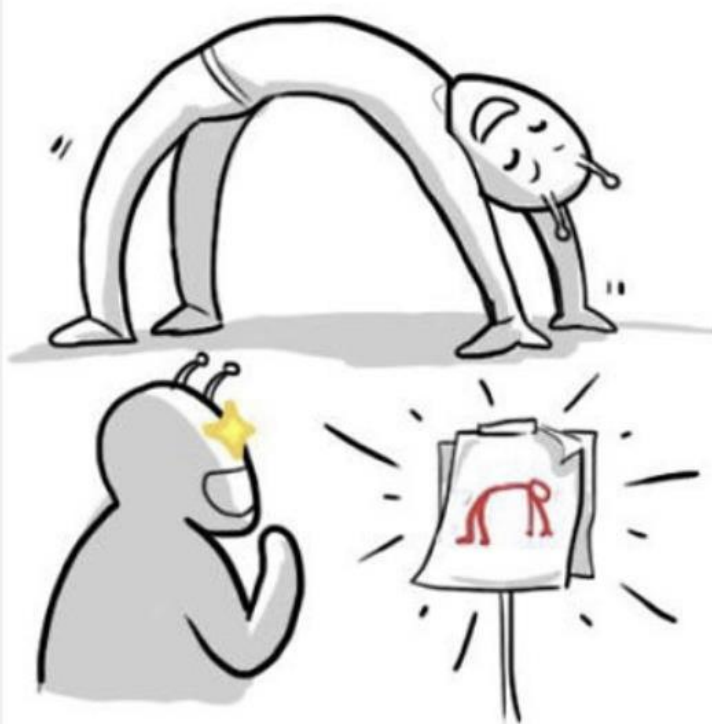
Asks

BOSS



Know how it is done

LEADER



Show how it is done

BOSS

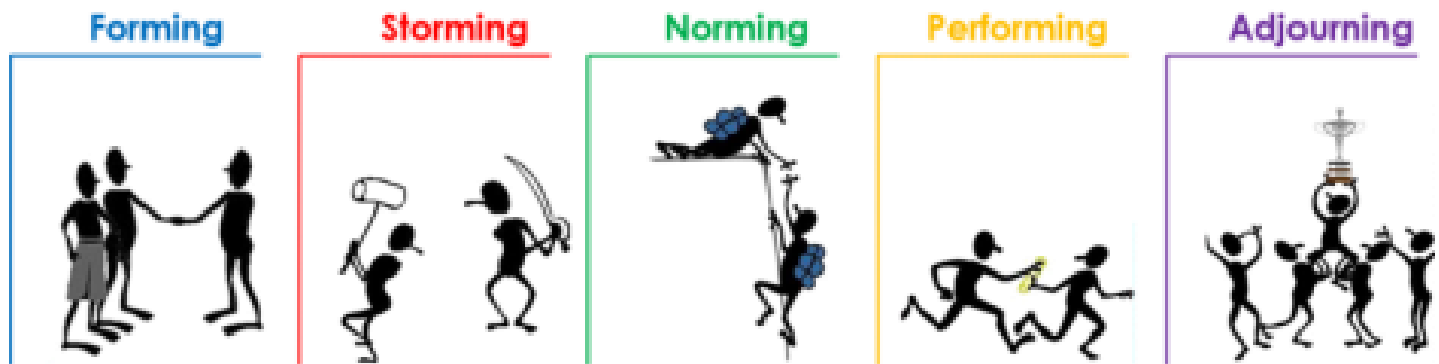


Take Credit

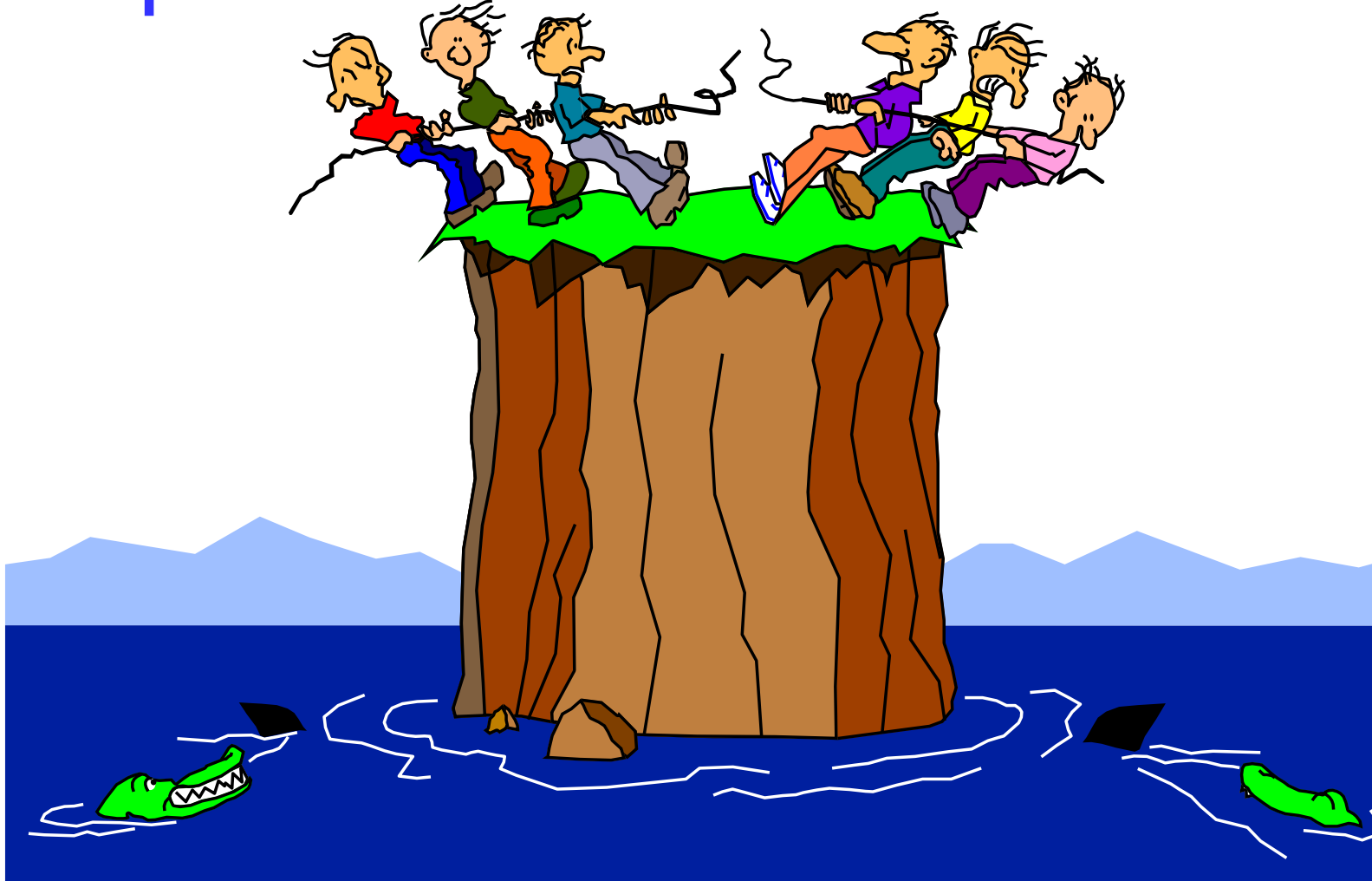
LEADER



Give Credit



Echipa duce la un rezultat mai bun!



SUCCES!

dragos.dragusin@managenergy.ro